



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN EXPERT EN DEVELOPPEMENT DES CAPACITES (H/F)

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet intitulé « BENKADI » financé par le Ministère des Affaires Etrangères des Pays-Bas, la Convention de la Société Civile Ivoirienne (**CSCI**) en collaboration avec quatre plateformes d'ONG de la sous-région, que sont la Plate-forme de Contrôle Citoyen de l'Action Publique (**PASCiB**) au Bénin, le Secrétariat de Concertation des ONG nationales au Mali, (**SECO-ONG**) et le Secrétariat Permanent des ONG (**SPONG**) au Burkina Faso entend mobiliser conjointement les membres de ces organisations autour de l'ambition de contribuer à une société civile forte, qui travaille à atténuer les effets du changement climatique sur les communautés vulnérables du Bénin, du Burkina Faso, du Mali et de la Côte d'Ivoire.

En ce qui concerne la Côte d'Ivoire, le projet mettra particulièrement l'accent sur deux axes principaux :

- L'atténuation et l'adaptation des effets de l'érosion côtière sur les populations riveraines dans les 5 régions du sud (District d'Abidjan et Régions de San-Pedro, Gboklé, Sud Comoé, Grands ponts);
- La préservation de 7 aires protégées faces aux agricultures extensives dans 10 régions du pays.

C'est dans ce cadre que la Convention de la Société Civile Ivoirienne (CSCI), lance un appel pour le recrutement de un :

DESCRIPTIF DE POSTE

EXPERT EN DEVELOPPEMENT DES CAPACITES (H/F)

Il aura les missions suivantes :

- **Appui à la conception de manuels de formations pour les acteurs locaux**
 - Procéder à l'inventaire des modules de formation disponibles et/ou réalisés par les acteurs étatiques ou sous-contractants dans le cadre du renforcement des capacités des autorités locales et acteurs locaux sur différents volets, en lien avec la gouvernance locale et le développement local ;
 - Elaborer des programmes de renforcement des capacités et concevoir des modules de formation des différents acteurs impliqués dans le projet, en particulier les collectivités territoriales partenaires, en partenariat avec les institutions de l'État ;



- Définir un plan de formation dirigé aux communes cibles, en tenant en compte les recommandations ;
- Adapter les modules de formation en fonction des niveaux des participants/tes et du public cible ;
- **Appui au renforcement des capacités des acteurs locaux et institutions territoriales**
 - Mettre en œuvre les programmes de renforcement de capacités et procéder à leur évaluation participative avec les acteurs de mise en œuvre ;
 - Réaliser des pré-tests et post-tests lors des séances de formation en vue d'évaluer le niveau d'appropriation de la formation par les participants/tes ;
 - Coordonner les activités de formation tant sur le plan technique qu'organisationnel avec les autres experts qui doivent y prendre part ;
 - Veiller à l'intégration des aspects genre, jeunesse, personnes à besoins spécifiques et environnement dans les activités de renforcement des capacités au sein du projet ainsi qu'à la sensibilisation des partenaires en ces matières ;

Formation

Master 2 (bac + 5) en Sciences de l'éducation et sociales, sociologie, psychologie ou diplômes équivalents.

Expérience

- 8 ans minimum dans un poste similaire dans une ONG/Association nationale ou internationale ;
- Solides connaissances sur les questions de conduite de changement ;
- Bonnes aptitudes rédactionnelles ;
- Disponibilité immédiate ;
- L'anglais sera un atout.



Qualités requises

- Aptitude à interagir, à établir et à maintenir de façon effective, aussi bien avec les collègues qu'avec les clients, de bonnes relations de travail dans le respect de la diversité culturelle, de genre, de religion, de nationalité et de différence d'âge ;
- Sensibilité aux questions culturelles et d'égalité entre les sexes ;
- Dynamisme, rigueur, discipline et sens de la diplomatie ;
- Ne pas être marqué sur le plan politique ;

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat d'une durée de 5 ans renouvelable chaque année suivant les résultats ;
- Salaire prenant en compte l'expérience et les réalisations et une couverture sociale ;
- Un environnement de travail ouvert à un cadre international.

Le poste de travail est basé à Abidjan.

Le dossier de candidature se compose comme suit :

- Un curriculum vitae détaillé faisant ressortir les expériences professionnelles pertinentes en lien avec le poste incluant les noms et contacts de deux (02) personnes de référence et certifiée sur l'honneur ;
- Diplômes, certificats et attestations justifiant des compétences et expériences requises ;
- Lettre de motivation n'excédant pas deux pages.

Le dossier complet de candidature avec la mention du poste « **EXPERT EN DEVELOPPEMENT DES CAPACITES (H/F)** » adressé à recrutementcsci@gmail.com

La date limite de réception du dossier de candidature est fixée au vendredi 04 juin à 16h00.

Nota bene:

- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour l'entretien ;
- Les candidatures féminines sont fortement encouragées.