

## SUJET 19 :

### L'IMPORTANCE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Pour consommer, l'homme doit produire et pour produire, il doit travailler. L'entreprise est la cellule de base où l'homme accomplit le travail de production. L'entreprise moderne est une association d'hommes coordonnant efficacement leurs efforts.

La gestion du personnel prend dans les entreprises une place croissante, à la mesure des enjeux essentiels que sont la compétitivité, la flexibilité et l'innovation.

On s'accorde désormais, pour reconnaître que les compétences du personnel constituent un capital si précieux qu'il doit faire l'objet d'une politique d'investissement au moins aussi attentive que celle qu'on applique aux immobilisations.

Viens aussi le temps où les politiques de recrutement et de portefeuille de capacités humaines s'intègrent aux stratégies globales des entreprises. Ainsi la gestion des ressources humaines acquiert enfin la place qu'elle mérite, tant le sort de nos entreprises est lié à sa qualité.

**B. Martory, Y. Corzet, Gestion des ressources Humaines, Nathan, 198**

A l'aide du *texte* et de vos connaissances répondez aux questions suivantes :

1°) Expliquez : - la flexibilité, - l'innovation et un cercle de qualité.

2°) Pourquoi la gestion des ressources humaines prend-t-elle une importance?

3°) En quoi consiste l'investissement en capital humain ? quel est son intérêt ?