

SUJET 18 :



1) Définition :

- **Management moderne** : système de direction et de gestion participatif dans un cadre organisé.
 - **Organigramme** : représentation schématique de la structure d'une entreprise.
 - **Productivité du travail** : rapport de la production obtenue sur la quantité de travail utilisé ou rendement du facteur.
- 2) le partage du pouvoir libère l'initiative du travailleur, le responsabilise. Le travailleur est rassuré et s'intègre aisément dans l'entreprise par ailleurs, il est motivé parce qu'il se sent un collaborateur qui doit apporter sa contribution à l'évolution de l'entreprise.
- 3) Il faut renoncer au management autocratique parce qu'il freine l'initiative personnelle, bloque la communication. Le travail n'est pas valorisé, il devient un simple facteur de production, cela crée le manque de motivation, de coordination. On assistera alors à une baisse de productivité et à la naissance de conflits sociaux dans l'entreprise.