

SUJET 14 :



L'ENTREPRISE DE DEMAIN, PLUS HORIZONTALE, AURA MOINS BESOIN D'ENCADREMENT.

La reprise en main actuelle, si elle ne s'éternise pas peut aider à organiser autrement le pouvoir dans l'entreprise, à asseoir l'autorité sur de nouvelles bases.

Les cadres sont lucides. Ils pensent que les frontières cadres - non cadres vont s'estomper, ils savent que l'entreprise de demain, plus horizontale et plus matricielle, aura moins besoin d'encadrement que celle d'aujourd'hui. Ils pressentent qu'ils devront, à l'avenir, tenir d'autres rôles que ceux, classiques, de managers et d'experts.

Encore faut-il pour cela que les entreprises aient le courage de redéfinir le contrat qui les lie à leurs cadres, qu'elles disent clairement ce qu'elle attendent d'eux et que leurs dirigeants changent. James Champy, gourou du management américain, le pressent. Heureux coauteur avec Michael Hammer d'un best-seller mondial sur le reengineering (plus de 2 millions d'exemplaires vendus), il exhorte maintenant les chefs d'entreprise à abandonner les notions traditionnelles de commandement et de contrôle. ***"Les dirigeants qui se trouvent au bord de la crise de nerfs ne survivront pas à la révolution, bien sûr, mais ceux qui acceptent de suivre le mouvement découvriront ce beau paradoxe : la meilleure façon de détenir le pouvoir est d'y renoncer"*** y écrit-il un tantinet lyrique.
Enjeux janvier 1996. Page 44.



Questions

- 1°) Définir : - management, - décision - autorité
- 2°) De quels styles de commandement est-il question dans le texte ?
- 3°) Expliquez le paradoxe relevé dans le texte : "La meilleure façon de détenir le pouvoir est d'y renoncer."
- 4°) "Encore faut-il pour cela... leurs dirigeants changent."
Cela suppose une bonne communication, dites alors quels sont les obstacles à une bonne communication.