

University of Technologies and Solutions Integrator

Epreuve de : TECHNIQUE D'EXPRESSION ECRITE & ORALE	BTS BLANC N°2	Année académique : 2020 - 2021
		Filière : IDA, RIT
		Durée : 4heures
		Coefficient : 2

“STRATEGIE DE COHESION SOCIALE”

Un constat a fini par s'imposer ces dernières années, à savoir que la cohésion sociale est une condition essentielle de la sécurité démocratique. En plus d'être iniques, les sociétés marquées par les divisions et les inégalités s'avèrent incapables de garantir la stabilité à long terme. Nombreux sont ceux qui, dans la pratique, se trouvent privés des bienfaits que procure ce progrès social et économique auquel le Conseil de l'Europe est attaché. Il est de plus en plus admis que les pouvoirs publics doivent chercher à assurer la bonne marche non seulement de l'économie, mais aussi de la société ; un développement économique qui ne s'accompagne pas du progrès social correspondant finit tôt ou tard par poser de graves problèmes. Le renforcement de la cohésion sociale peut ainsi être perçu comme une stratégie préventive destinée à parer au risque qu'apparaissent plus tard des fractures sociales et politiques. (...)

La cohésion est un idéal qui exige de notre part un effort constant. Il s'agit d'un objectif auquel les sociétés aspirent, sans jamais totalement l'atteindre. D'où la difficulté qu'il y a à la définir. Pour autant, lorsque l'on élabore une stratégie de cohésion sociale, il est essentiel de chercher à bien préciser ce dont il retourne. Au sens littéral, la cohésion sociale est ce qui fait le ciment d'une société. Toute société est la résultante de l'action réciproque entre des forces centripètes et des forces centrifuges, entre ce qui rassemble et ce qui divise, entre les moteurs d'unité et les moteurs de division, entre les intérêts de l'individu et ceux de la collectivité. Toutes les sociétés doivent tenter de parvenir à un compromis raisonnable entre ces forces. Le conflit est une constante nécessaire de la vie en société ; il ne s'agit donc pas de trouver un équilibre des forces permanent, mais plutôt de gérer un équilibre dynamique. Le défi consiste, en d'autres termes, à mettre en place des sociétés capables de gérer le conflit et d'évoluer de manière

University of Technologies and Solutions Integrator

constructive et créative. Les risques que cela comporte en cas d'échec sont importants, et peuvent aller jusqu'au conflit armé - l'histoire européenne contemporaine nous rappelle qu'ils ne sont pas seulement théoriques.

Une stratégie de cohésion sociale doit d'abord identifier les facteurs de division au sein de la société et concevoir ou favoriser ensuite des mécanismes, processus et institutions qui puissent les empêcher de devenir virulents au point de mettre en péril la paix sociale. En soi, la diversité n'est pas cause de division. Les sociétés européennes ont appris, de manière assez hésitante certes, à considérer le pluralisme ethnique, religieux, culturel et idéologique non pas comme un frein à la cohésion sociale, mais comme une source de richesse, de dynamisme, d'adaptabilité et de vitalité. Gérer la diversité en l'amenant à donner tout ce qu'elle peut avoir de bonne relève cependant d'une gageure. Il faut pour cela lutter contre les multiples formes de discrimination - raciale, ethnique, religieuse, sexuelle et autre. Cela exige aussi de mener des politiques actives pour intégrer les migrants et les différentes minorités et les groupes ayant des besoins particuliers dans une société fondée sur le respect de leurs différences et la reconnaissance pleine et entière de leurs droits.

Un autre facteur important de division dans la société est l'existence d'un fossé excessivement grand entre riches et pauvres. Les économies fondées sur le libéralisme génèrent, comme tout autre système économique, des différences de fortune et de condition sociale. Ces différences sont tolérées aussi longtemps que les gens ont le sentiment de pouvoir compter sur l'égalité des chances pour améliorer leur sort. Si toutefois les différences deviennent trop criantes et, surtout, si les plus défavorisés considèrent qu'ils ne doivent guère espérer un mieux, qu'ils sont enfermés dans le piège de la pauvreté et de l'exclusion sociale, et que ce handicap se transmet de génération en génération - bref, s'ils estiment n'avoir rien à gagner d'une société qui n'a rien à leur offrir -, alors les divisions socio-économiques risquent d'ébranler sérieusement la cohésion sociale. Un emploi décent et adéquatement rémunéré est un des principaux moyens de promouvoir la cohésion sociale. La promotion de l'emploi devrait être au cœur de la stratégie de

University of Technologies and Solutions Integrator

cohésion sociale impliquant des politiques économiques appropriées intégrées dans la protection sociale et les mesures de support à l'emploi. Une attention particulière devrait être apportée à l'éducation, la formation, la recherche d'un emploi, le placement et la promotion de l'esprit d'entreprise.

Une stratégie de cohésion sociale implique la mise en œuvre de mesures visant à combattre la pauvreté et l'exclusion sociale, notamment dans des secteurs comme le logement, la santé, l'éducation et la formation, le partage de l'emploi et des revenus, ou encore les services sociaux. Mais elle ne doit pas se borner à traiter les symptômes ; elle doit aussi, ce qui est plus constructif, soutenir toutes les forces qui contribuent à façonner une solidarité sociale et à nourrir un sentiment d'appartenance. Quelques-unes de ces forces sont clairement et légitimement du ressort de l'Etat ; d'autres relèvent davantage de la sphère privée, où les pouvoirs publics doivent avancer à pas plus prudents. Les systèmes de sécurité sociale représentent l'une des expressions institutionnelles les plus puissantes de la solidarité sociale. Toute stratégie de cohésion sociale doit faire du renforcement de ces systèmes l'un de ses objectifs majeurs - surtout en ces temps où leur avenir et la question de leur financement suscite bien des interrogations.

La famille est un facteur fondamental de cohésion sociale dans la sphère privée ; elle est en quelque sorte le lieu où l'on fait l'expérience de la cohésion sociale, le lieu aussi où elle se construit. La famille est une autre institution qui se trouve confrontée à de lourds défis et traverse de profondes mutations ; il est donc naturel que les politiques familiales aient elles aussi leur place dans une stratégie de cohésion sociale. Les besoins des membres plus fragiles de la famille, à savoir les enfants et les personnes âgées, doivent faire l'objet d'une attention particulière ainsi que la conciliation de la vie professionnelle et familiale. Il est également toute une série d'organisations de la société civile - institutions religieuses, partis politiques et syndicats notamment - qui sont d'importants facteurs de cohésion sociale, même si chacune d'elles a vu ses effectifs et son influence diminuer légèrement dans la plupart des pays, signe peut-être d'une société qui placerait la liberté individuelle au-dessus de l'appartenance à la collectivité. En

University of Technologies and Solutions Integrator

revanche, les organisations non gouvernementales et les associations bénévoles en tous genres sont en plein essor et deviennent partout des partenaires incontournables des pouvoirs publics pour l'édification de la cohésion sociale.

La cohésion sociale allie donc volonté des pouvoirs publics de mener à bien de véritables politiques de progrès social et aspiration des citoyens à une plus grande solidarité. Partant, elle ne peut se satisfaire de mesures ponctuelles faites pour répondre à des situations de crise ou d'urgence ; elle doit être au cœur d'un nouvel engagement des Etats membres dans le domaine social. De plus en plus, la bonne gouvernance est reconnue comme un des préalables du progrès social et économique. La lutte contre la corruption revêt une importance particulière dans ce contexte. (...) En un mot, la cohésion sociale concerne la collectivité dans son ensemble et chacun de ses membres, et non pas seulement les individus qui s'y trouvent marginalisés.

Sur le plan individuel, la cohésion sociale apparaît avant tout comme une nouvelle manière de concevoir la citoyenneté, puisqu'elle vise à promouvoir une participation active aux processus décisionnels, à rétablir les liens civiques et sociaux et à établir des relations saines entre l'Etat, le marché et la société civile. L'un des éléments importants de la cohésion sociale est le juste équilibre à trouver entre la responsabilité individuelle et la solidarité de tous. Privé de solidarité, l'individu ne pourra s'adapter aux changements structurels dus à l'évolution de plus en plus rapide de l'économie et de l'organisation sociale.

Comité Européen pour la Cohésion Sociale (CDCS), Strasbourg, 2000, pp. 5-10.

QUESTIONS :

1. a – Quels sont, selon le texte, les facteurs de la cohésion sociale ?
1. b – Relevez dans le texte le facteur de division lié à l'économie.
1. c – Quel est le défi majeur à relever par les gouvernants ?

University of Technologies and Solutions Integrator

- 1. d** – Expliquez, selon le contexte, les expressions suivantes : « forces centripètes », « forces centrifuges ».
- 2** – Résumez ce texte en 200 mots avec une marge de tolérance de plus ou moins 10%.
Indiquez le nombre de mots à la fin de votre résumé.
- 3** – En vous appuyant sur le vécu quotidien, étayez cette affirmation : « La cohésion sociale est une condition essentielle de la sécurité démocratique ».